



سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور

شورای مرکزی

نظام نامه

ارجاع نظارت

شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان

تیرماه ۱۳۹۸

کاز گروه تدوین نظام نامه ارجاع نظارت

احمد خرم (شورای مرکزی - تهران)
علیرضا مجری کرماتی (شورای مرکزی - البرز)
احمدرضا طاهری اصل (شورای مرکزی - اصفهان)
علی اصغر امینی (اصفهان)
امیر گودرزی (تهران)
مهران فرصت (مازندران)
عباس وثیق نیا (شورای مرکزی - قزوین)
مجید جی افرام (شورای مرکزی - لرستان)
علی اکبر رمضانی (شورای مرکزی - خراسان شمالی)
حسام الدین راقی (تهران)
مهدی محمدنیا (البرز)
شهاب اصغر نیا (مازندران)
علی مهدی خانی (البرز)
محمد رضا نادری زاده (قم)
علی دوستدار (آذربایجان شرقی)
علی مهاجر (خراسان رضوی)

مقدمه: با استناد به بند ۲ ماده ۲، بند ۸ ماده ۱۵ و ماده ۲۷ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان، ارجاع مناسب کارها از وظایف اصلی سازمان نظام مهندسی ساختمان است. همچنین براساس ماده ۲۴ آیین نامه اجرایی ماده ۲۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان که اشعار می‌دارد ناظر به هنگام صدور پروانه ساختمان توسط سازمان نظام مهندسی ساختمان استان انتخاب شده و به مالک و مرجع صدور پروانه ساختمان معرفی می‌گردد. همچنین به استناد تبصره ۲ ماده ۲۴ آیین نامه اجرایی ماده ۲۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان، این نظام نامه مطابق بند ۲۱ ماده ۲۱ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان و براساس بند ۱۶-۲۰ مبحث دوم مقررات ملی ساختمان توسط شورای مرکزی تدوین گردیده است.

۱- تعاریف:

در این نظام نامه، اصطلاحات زیر در معانی مربوط به کار می‌روند:

۱-۱- قانون: قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب اسفند ماه ۱۳۷۴

۲-۱- آیین نامه: آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مصوب بهمن ماه ۱۳۷۵

۳-۱- مبحث دوم: مبحث دوم مقررات ملی ساختمان ابلاغی سال ۱۳۸۲ و پیوست آن (نظامات اداری)

۴-۱- سازمان استان: سازمان نظام مهندسی ساختمان استان

۵-۱- هیأت مدیره: هیأت مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان

۶-۱- پروانه اشتغال: پروانه اشتغال به کار مهندسی

۷-۱- صاحب کار: مالک یا نماینده قانونی مالک

۲- مقدمات فرآیند ارجاع نظارت

۱-۲- پس از اتمام مراحل طراحی و بازرسی کلیه نقشه‌ها، صاحب کار ضمن مراجعه به سازمان استان، درخواست معرفی ناظران را به سازمان استان اعلام می‌نماید. سازمان استان، پس از کنترل صلاحیت و ثبت ظرفیت اشتغال مهندسان طراح در سامانه نرم افزاری، ناظران مورد نیاز را براساس فرآیند ارجاع نظارت، به همراه ناظر هماهنگ کننده به صاحب کار معرفی می‌کند.

۲-۲- با توجه به این که وفق بندهای ۳-۳ و ۱۴-۱-۱ مبحث دوم مقررات ملی ساختمان ظرفیت فرد (اعم از زیربنا و تعداد کار همزمان) در زمینه طراحی و نظارت یا توانان، به صورت یک عدد ثابت می‌باشد، در سیستم اتوماتیک، باید عملیات ثبت خدمات مهندسی که در جارجوب مقررات ملی ساختمان ارائه می‌شود (از جمله طراحی)، با در نظر گرفتن قید برش زمانی برای خدمات نظارت در ظرفیت مهندسین لحاظ گردد.

۳- فرآیند ارجاع نظارت

۱-۳- کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی که متقاضی انجام خدمات نظارت بر ساختمان هستند باید آمادگی خود را به صورت تکمیل یک فرم آماده به کاری اعلام نموده و شرایط و قوانین حاکم بر فرآیند ارجاع نظارت مندرج در این نظام نامه را بپذیرند.

۲-۳- شرایط عمومی متقاضی انجام خدمات نظارت با توجه به موارد زیر کنترل می‌شود:

۱-۲-۳- عضویت ناظر باید در سازمان استان معتبر و برقرار باشد.

۲-۲-۳- پروانه اشتغال ناظران حقیقی و حقوقی فعال در سیستم ارجاع، باید دارای اعتبار باشد.

۳-۲-۳- ناظر در حین سیری شدن رأی قطعی محکومیت انتظامی درجه سه و بالاتر نداشته باشد.

- ۴-۲-۳- ناظر باید فاقد حجر یا ناتوانی (براساس تأیید مراجع قانونی) باشد.
- ۵-۳-۳- اشخاص فعال در بخش اجرا یا آزمایشگاه (یا موارد مشابه) نمی‌توانند همزمان در سیستم ارجاع نظارت اعلام آماده به کاری نمایند.
- ۳-۳- برای مدیریت بهتر کارتابل، هر ناظر می‌تواند گروه‌های ساختمانی، حداقل مساحت کارهای ارسالی به کارتابل و محدوده جغرافیایی ارائه خدمات مهندسی خود را تعیین نموده و یا تغییر دهد.
- تبصره: محدوده جغرافیایی خدمات مهندسی براساس تقسیمات شهری هر استان و سایر تنظیمات کارتابلی براساس مصوبه هیأت مدیره مشخص می‌شود.
- ۴-۳- در این سیستم هر شخص حقیقی دارای یک امتیاز و هر شخص حقوقی برای هر رشته و صلاحیت دارای یک امتیاز جداگانه خواهد بود که جزئیات آن باید به شکل مناسب برای آن شخص نمایش داده شود. (هر شخص حقوقی برای هر رشته، امتیاز مجزا دارد)
- تبصره: در این سیستم باید امتیاز کلیه اشخاص حاضر در سیستم به ترتیب زیاد به کم و به تفکیک رشته و پایه (بدون ذکر نام) برای سایر اشخاص قابل مشاهده باشد.
- ۵-۳- کلیه پروژه‌های نظارت براساس زمان نیت در سیستم بر روی کارتابل مهندسان واجد شرایط قرار می‌گیرد. این شرایط براساس اطلاعات فرم آماده به کاری، تنظیمات کارتابل و کنترل موارد زیر مشخص می‌شود:
- ۱-۵-۳- کنترل حدود صلاحیت: پروژه باید از نظر زیربنا و تعداد طبقات (گروه ساختمانی) با پایه پروانه اشتغال متقاضی در زمینه نظارت، تطابق داشته باشد.
- ۲-۵-۳- کنترل ظرفیت مجاز: مانده ظرفیت اشتغال ناظر نباید از مساحت زیربنای پروژه، کمتر باشد.
- ۳-۵-۳- کنترل تعداد کار همزمان: تعداد کارهای ناظر در هر برش زمانی باید کمتر از حداکثر مقدار مجاز قانونی باشد.
- ۴-۵-۳- ناظر نمی‌تواند مالک همان پروژه باشد.
- ۵-۵-۳- ناظر نمی‌تواند مجری تمام یا بخشی از آن پروژه باشد.
- ۶-۵-۳- ناظر نباید شاغل در دستگاه صادرکننده پروانه آن ساختمان باشد.
- ۷-۵-۳- ناظر تمایل خود را برای انجام پروژه‌های مورد نظر در کارتابل اعلام کرده باشد.
- ۶-۳- مشخصات و جزئیات هر پروژه مانند نشانی، گروه ساختمانی، مساحت، تعداد سقف، تعداد طبقات زیرزمین، نوع اسکلت، منطقه شهرداری، و شرایط ویژه پروژه، همچنین زمان اتمام مهلت کاندیدا شدن بر روی سامانه، باید در کارتابل مهندسان واجد شرایط اخذ پروژه نمایش داده شود.
- تبصره: با استناد به بند چ ماده ۲ شیوه‌نامه تبصره ۲ ماده ۲۴ آیین‌نامه اجرایی ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان، برای اشخاص حقوقی فقط پروژه‌های گروه «چ» و «د» در کارتابل قرار می‌گیرد.
- ۷-۳- مهندسان می‌توانند به صورت روزانه و به دلخواه در تعداد مشخصی از کارها کاندیدا شوند (این تعداد با مصوبه هیأت مدیره استان حداکثر ۸ کار می‌باشد) و صف آن کار را تشکیل بدهند. صف هر پروژه بدون ذکر نام، با ذکر ردیف و برحسب امتیاز از زیاد به کم برای همه مهندسانی که آن پروژه در کارتابل آنها قرار گرفته قابل مشاهده است.
- ۸-۳- مهلت کاندیدا شدن در پروژه‌ها، براساس بازه زمانی مصوب شده توسط هیأت مدیره و از زمان قرار گرفتن کار بر روی سامانه می‌باشد. (حداقل ۲۴ ساعت و حداکثر ۴۸ ساعت)
- ۹-۳- هر کدام از افراد داخل صف هر پروژه، تا قبل از پایان مهلت کاندیدا شدن فرصت دارند از صف خارج شوند.

۱۰-۳- پس از اتمام مهلت کاندیدا شدن، کار از روی کار تابل مهندسان حذف شده و فرآیند انتخاب ناظر یا بررسی مجدد صلاحیت افراد حاضر در هر صف و پس از به روز رسانی امتیازات آنها انجام می شود.

۱۱-۳- برای هر رشته در هر پروژه، شخص حقیقی یا حقوقی دارای بیشترین امتیاز از بین افراد حاضر در صف، توسط سامانه انتخاب و به صاحب کار و ناظر اطلاع داده می شود. در امتیازهای مساوی، ملاک انتخاب، سابقه بیشتر در اولین پروانه اشتغال خواهد بود و در صورت سابقه یکسان، ملاک انتخاب، زمان کاندیدا شدن خواهد بود.

تبصره ۱: در صورتی که در یکی از رشته های یک پروژه، یک شخص حقوقی حائز بیشترین امتیاز باشد و همین شخص در سایر رشته ها نیز با نفر اول صف، اختلافی کمتر یا مساوی $N\%$ داشته باشد، این کار در همه رشته ها و به طور کامل به شخص حقوقی ارجاع می شود. (N توسط هیأت مدیره هر استان و در محدوده های زیر مصوب می شود. اگر شخص حقوقی فقط در یک رشته نفر اول باشد N عددی بین ۲۰٪ تا ۴۰٪، اگر در دو رشته نفر اول باشد بین ۴۰٪ تا ۶۰٪ و اگر در سه رشته نفر اول باشد بین ۶۰٪ تا ۸۰٪ خواهد بود) در غیر این صورت این کار در هر رشته به نفر اول صف، چه حقیقی و چه حقوقی ارجاع خواهد شد.

تبصره ۲: در صورتی که نفر اول در دو یا چند صف از رشته های چهارگانه، اشخاص حقوقی متفاوتی باشند و فقط یک شخص حقوقی شرایط تبصره قبل را داشته باشد کل کار به آن شخص حقوقی ارجاع می شود. ولی در صورتی که بیش از یک شخص حقوقی شرایط تبصره قبل را داشته باشند کار به شخص حقوقی خواهد رسید که مجموع درصدهای اختلاف امتیاز آن شخص در سه رشته دیگر با نفر اول صف، عدد کوچکتری باشد.

۱۲-۳- در صورتی که پروژه ای پس از اتمام مهلت کاندیدا شدن هیچ کاندیدایی نداشته باشد، مهلت کاندیدا شدن در این پروژه حداقل یک مرتبه دیگر تمدید می شود.

۱۳-۳- در صورتی که پس از تمدید مجدد نیز هیچ کاندیدایی برای یک پروژه وجود نداشته باشد، این پروژه مجدداً تمدید و با ذکر توضیح در مورد عدم کسر امتیاز، در کار تابل قرار می گیرد. این پروژه پس از پایان مهلت کاندیدا شدن بدون کسر امتیاز به بالاترین امتیاز نفرات کاندیدا شده ارجاع خواهد شد. بدیهی است ظرفیت این کار در کارکرد این شخص ثبت می گردد.

تبصره: به هر شخص فقط یک پروژه به این شکل ارجاع خواهد شد مگر اینکه هیچ کاندیدای دیگری وجود نداشته باشد. ۱۴-۳- در صورتی که در تمدید بدون کسر امتیاز نیز هیچ کاندیدایی برای یک پروژه وجود نداشته باشد، این پروژه به کمترین امتیاز همان رشته ارجاع اجباری می گردد. ارجاع اجباری به هر مهندس یک بار صورت می گیرد مگر این که به همه مهندسان حداقل یک بار ارجاع اجباری صورت گرفته باشد. ضمن این که ارجاع اجباری نباید باعث کسر امتیاز شود. البته انصراف از ارجاع اجباری براساس ماده ۳-۱۹ نظام نامه موجب کسر امتیاز در سیستم خواهد شد. ۱۵-۳- صاحب کار و ناظر حداکثر در یک بازه زمانی مشخص (براساس نظر هیأت مدیره) فرصت دارند تا قرارداد نظارت خود را در سیستم نظام مهندسی به ثبت برسانند.

۱۶-۳- در صورت عدم حضور ناظر انتخاب شده در بازه زمانی مذکور در بند ۳-۱۵، برای ثبت قرارداد در سازمان، کار پس از به روز رسانی امتیازات، به ناظر جدید به ترتیب امتیاز از طریق سامانه ارجاع خواهد شد.

۱۷-۳- شرایط مربوط به نحوه تنظیم، امضا و تبادل قرارداد نظارت، توسط هیأت مدیره هر استان تعیین می شود.

۱۸-۳- در صورت انصراف ناظر پس از عقد قرارداد برای انتخاب ناظر جدید باید کار مجدداً بر روی کار تابل مهندسان قرار گیرد و فرآیند انتخاب ناظر تکرار شود.

۱۹-۳- در صورتی که انصراف یا عدم حضور ناظر جهت امضای قرارداد، ناشی از قصور ناظر (به تشخیص سازمان استان) باشد، امتیاز ناظر به میزان تعیین شده توسط هیأت مدیره (حداقل ۵٪ در ضریب عملکرد حرفه ای Q) برای هر مرتبه

کاهش یافته و در کارنامه عملکرد حرفه ای وی نیز ثبت می گردد. این ضریب کاهش برای انصراف در ارجاع اجباری می تواند مقدار کمتری نسبت به ارجاع عادی در نظر گرفته شود.

۲۰-۳ سازمان استان باید اسامی ناظران انتخاب شده در هر پروژه را به همراه اسامی وی در کارنابل همه مهندسان صف آن رشته در پروژه مذکور نمایش دهد تا انتخاب ناظران به طور شفاف همراه با اطلاع رسانی کامل صورت پذیرد.

۲۱-۳ کلیه اعضا باید بتوانند اطلاعات تمامی پروژهها و اسامی ناظران انتخاب شده به همراه امتیاز آنها را در هر بازه زمانی در سامانه ارجاع کار، گزارش گیری و مشاهده نمایند.

۲۲-۳ در راستای عمل به بندت ماده ۲۹ از فصل هفتم این نامه اجرایی ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان به منظور ارجاع مناسب کار بین مهندسان و لزوم در نظر گرفتن تناسب متر از کارهای نظارت هر استان به ظرفیت اشتغال مهندسان، با پیشنهاد هیات مدیره و تأیید مدیر کل راه و شهرسازی استان می تواند در هر مقطع زمانی برحسب نیاز با توجه به میزان کارهای قبلی و ظرفیت مهندسان، درصدی از ظرفیت اشتغال نظارت اشخاص حقیقی و حقوقی هر شهرستان را برای هر رشته به صورت مرحله ای آزادسازی کند. در این صورت حداکثر مساحت کارهای ارسالی به کارنابل اشخاص حقوقی و حقیقی نیز براساس این درصد مشخص می شود.

تبصره ۱: باقیمانده ظرفیت در هر دوره برای اشخاص حقیقی یا حقوقی در صورت رعایت سایر شرایط (حضور در سیستم ارجاع و ...) قابل انتقال به مقطع بعدی است و یک شخص می تواند حداکثر ظرفیت خود را پس از آزادسازی کامل ظرفیت اخذ نماید.

تبصره ۲: حداقل درصد آزادسازی ظرفیت براساس میزان پروژه های هر شهر یا شهرستان نسبت به ظرفیت اشخاص حقیقی و حقوقی آنجا توسط هیات مدیره پیشنهاد می شود. این درصد برای همه رشته ها حداقل ۲۵ درصد بوده و حداکثر آن نیز ۱۰۰ درصد است. (مگر اینکه براساس بندهای ۱۴-۲ و ۱۵-۳ فصل چهارم مبحث دوم مقررات ملی ساختمان تصمیم دیگری اتخاذ شود).

۴- شیوه انتخاب ناظر هماهنگ کننده

۴-۱ هر یک از ناظران عمران و معماری باید هنگام کاندیدا شدن در هر پروژه تمایل یا عدم تمایل خود را برای پذیرش مسئولیت ناظر هماهنگ کننده اعلام نمایند.

۴-۲ سیستم در هنگام انتخاب ناظران پروژه در صورتی که فقط یکی از ناظران عمران یا معماری آمادگی خود را قبلاً برای پذیرش مسئولیت ناظر هماهنگ کننده اعلام کرده باشد، آن ناظر را به عنوان ناظر هماهنگ کننده انتخاب و به مهندسان ناظر آن پروژه و مالک معرفی می کند.

۴-۳ در صورتی که هر دو ناظر عمران و معماری برای یک پروژه برای ناظر هماهنگ کننده داوطلب شده باشند یا اینکه هیچ کدام داوطلب نشده باشند، ناظر با پایه بالاتر و در صورت هم پایه بودن، ناظر با امتیاز ارجاع نظارت بیشتر و در صورت امتیاز مساوی، ناظر با سابقه بیشتر براساس تاریخ صدور پروانه اشتغال به عنوان ناظر هماهنگ کننده انتخاب و توسط سیستم به مهندسان ناظر آن پروژه و مالک معرفی می شود.

۵- شیوه تغییر ناظر

براساس بند ۱۵-۲-۱۰ فصل چهارم مبحث دوم مقررات ملی ساختمان و با توجه به اینکه ارجاع نظارت توسط سازمان استان صورت می گیرد در مواردی که به هر شکل، ادامه همکاری ناظر به تشخیص سازمان استان در پروژه ای منتهی به (قوت، مسافرت طولانی مدت، عدم سازگاری اختلاف لایحل، سلب صلاحیت و ...) نحوه تعیین ناظر جدید

براساس شیوه‌نامه‌ای خواهد بود که با پیشنهاد شورای مرکزی به تأیید وزارت راه و شهرسازی برسد. تازمان ابلاغ این شیوه‌نامه براساس مصوبات هیئت مدیره هر استان عمل خواهد شد.

تبصره: در صورتی که به هر دلیل در حین عملیات ساختمانی، تغییر ناظر انجام شود، نحوه تاثیر مترای و تعداد این دسته از پروژه‌ها در امتیاز ارجاع کار ناظر قدیم و جدید به تشخیص هیأت مدیره هر استان صورت پذیرد.

جهت نظر خواهی

۶- شیوه امتیازدهی

امتیاز هر ناظر حقیقی (و هر رشته ناظر حقوقی) از فرمول زیر به دست می‌آید:

$$S = \left(1 - \sum_i \frac{A_i + \alpha B_i}{T_i} - \sum_j \frac{N_j \times M_j}{T_j} \right) \times 10000 \times p \times q$$

این فرمول در حالت ساده به شکل زیر قابل بیان است:

$$S = \left(1 - \frac{\text{میانگین کارکرد نظارت در دوره زمانی مشخص شده توسط هیأت مدیره (برای حقوقی در هر رشته)} + \alpha \times \text{کارکرد طراحی در دوره زمانی مشخص شده توسط هیأت مدیره (برای حقوقی در هر رشته)}}{\text{ظرفیت اشتغال کل در صلاحیت نظارت و پایه A (برای حقوقی در هر رشته)}} - \frac{\text{تعداد روز عدم حضور در Y سال گذشته} \times \text{میانگین کارکرد روزانه در صلاحیت و پایه i در Y سال گذشته}}{\text{ظرفیت اشتغال حرفه ای X}} \right) \times 10000 \times p \times q$$

پارامترهای این فرمول عبارتند از:

A_i : کارکرد نظارت در یک بازه زمانی مشخص شده توسط هیأت مدیره (برای حقوقی در هر رشته)

(این بازه می‌تواند برای گروه‌های ساختمانی مختلف، متفاوت باشد)

B_i : کارکرد طراحی در دوره زمانی مشخص شده توسط هیأت مدیره (برای حقوقی در هر رشته)

(این بازه می‌تواند برای گروه‌های ساختمانی مختلف، متفاوت باشد)

T_i : ظرفیت اشتغال کل در صلاحیت نظارت و پایه A (برای حقوقی در هر رشته)

N_j : تعداد روز عدم حضور در Y سال گذشته

Y : تعداد سالهای مؤثر در امتیاز ارجاع کار که بین دو تا پنج سال توسط هیأت مدیره استان تعیین می‌گردد

M_i : میانگین کارکرد روزانه در صلاحیت و پایه i در Y سال گذشته

α : ضریب تأثیر طراحی، عددی بین ۰.۱ تا ۰.۸ خواهد بود که توسط هیأت مدیره استان تعیین می‌شود.

\sum : زمانی کاربرد دارد که تغییر ظرفیت برای یک شخص (حقیقی یا حقوقی) ایجاد می‌شود در این صورت کارهای قبلی یا ظرفیت قبلی و کارهای از این به بعد با ظرفیت جدید تأثیر خواهد داشت. همچنین برای اشخاص حقیقی که دارای دو یا چند صلاحیت در رشته‌های مختلف هستند برای هر رشته کارکرد و ظرفیت مربوط به پایه همان رشته لحاظ می‌گردد.

(نکته: تغییر ظرفیت برای اشخاص حقیقی هنگام تغییر پایه، رأی شورای انتظامی و ... و برای اشخاص حقوقی هنگام اضافه شدن یا کم شدن اعضا، تغییر ضریب افزایشی شرکت به دلیل تغییر تعداد رشته‌ها، رأی شورای انتظامی و ... اتفاق می‌افتد.)

p : ضریب اشتغال حرفه‌ای، عددی است که براساس ماده ۸ این نظام‌نامه مشخص می‌شود.

q : ضریب عملکرد حرفه‌ای، عددی است که براساس ماده ۹ این نظام‌نامه مشخص می‌شود.

۱۰۰۰۰: عدد ثابتی که با توجه به مقدار کوچک عدد فرمول (بین صفر تا یک) در آن ضرب شده و مقدار امتیاز را در بازه صفر تا ۱۰۰۰۰ قرار می‌دهد.

۷- ایجاد توازن و عدم حضور

۷-۱- موارد متعددی وجود دارد که ناظر از یک سیستم دیگر مانند اجرا، آزمایشگاه و ... به سیستم نظارت اضافه می‌شود. همچنین در برخی موارد ناظر به دلایل مختلف مدتی در سیستم حضور ندارد. ورود ناگهانی این افراد به سیستم ارجاع باعث ایجاد عدم توازن در صف امتیازبندی می‌شود. در اینگونه موارد به منظور ایجاد توازن در سیستم، به تعداد روزهای عدم حضور و براساس میانگین کارکرد مهندسان هم‌پایه و هم‌رشته، یک کسر امتیاز با قسمت دوم فرمول یعنی $\frac{N \times M}{T}$ محاسبه شده و بدین ترتیب شخص مورد نظر در اواسط صف قرار خواهد گرفت.

۷-۲- برخی از حالت‌های عدم حضور و ایجاد توازن به شرح زیر است:

الف- تغییر وضعیت از مجری به ناظر به تعداد روزهای دوره اجرا.

ب- تغییر وضعیت از عضویت در شخص حقوقی به ناظر حقیقی به تعداد روزهای دوره عضویت (شرکت فنی آزمایشگاهی، سازندگان حقوقی، ...)

پ- شروع به کار نظارت به دلیل اولین صدور پروانه اشتغال: به تعداد روزهای ماقبل تاریخ صدور پروانه

تبصره ۱: موارد دیگر عدم حضور یا ایجاد توازن براساس مصوبات هیأت مدیره مشخص می‌شود.

تبصره ۲: ملاک تعیین تعداد روزهای عدم حضور از تاریخ حضور مجدد (با حضور اولیه) تا Y سال قبل است.

۸- ضریب اشتغال حرفه‌ای (p)

۸-۱- افرادی که خدمات مهندسی و نظارت شغل اصلی آنها بوده و نزد هیچ کارفرمایی استخدام نبوده و هیچ‌گونه بیمه کارمندی یا کارگری از سمت هیچ کارفرمایی (به جز شرکت‌ها و دفاتر خدمات مهندسی ساختمان) برای آنها پرداخت نمی‌شود، می‌توانند با تکمیل یک فرم خوداظهاری، ضریب اشتغال حرفه‌ای را که عدد ۱۵ خواهد بود اخذ نمایند. این ضریب در حالت عادی برای سایر اشخاص عدد یک خواهد بود.

تبصره: منظور از شرکت و دفاتر خدمات مهندسی در ماده فوق، شرکتها و دفاتری می‌باشند که شخص حقیقی در آن براساس پروانه اشتغال مهندسی خود مشغول به فعالیت می‌باشد.

۸-۲- در صورت اخذ این ضریب شخص متعهد می‌گردد حداقل تا یکسال پس از اخذ کار توسط این ضریب به استخدام شرکت‌های خصوصی یا دولتی در نیامده و بیمه کارفرمایی براساس موارد فوق نشود. بدیهی است این شخص پس از اخذ این ضریب، در صورت عدم استفاده از آن می‌تواند به صورت خود اظهاری مقدار آن را حذف نماید.

۸-۳- سازمان استان موظف است پس از استعلام بیمه و اطمینان از اشتغال حرفه‌ای، ضریب فوق را به اشخاص متقاضی داده و اسامی اشخاصی که این ضریب را اخذ کرده‌اند در سایت سازمان اعلام نماید.

۸-۴- اشخاص حقوقی در صورتی این ضریب را برای هر رشته خود دریافت خواهند کرد که تمامی اعضای حقیقی آن رشته شرایط فوق را داشته باشند.

۸-۵- در صورت اثبات اظهارات خلاف واقع در فرم خوداظهاری اشتغال حرفه‌ای و اخذ پروانه پس از گرفتن ضریب فوق، سازمان علاوه بر معرفی شخص متخلف به شورای انتظامی براساس آیین‌نامه اخلاق حرفه‌ای مهندسی، بلافاصله از امتیاز نامبرده به میزان ۵۰ درصد توسط ضریب عملکرد حرفه‌ای (q) کسر خواهد نمود.

۹- ضریب عملکرد حرفه‌ای (q)

این ضریب در ابتدا برای تمامی اشخاص یک بوده سپس براساس عملکرد شخص در امر نظارت تغییر خواهد کرد. در حال حاضر این ضریب فقط براساس بند ۳-۱۹ و تبصره ماده ۸-۳ تغییر می‌کند. سایر موارد براساس شیوه‌نامه‌ای که از طرف شورای مرکزی تهیه می‌گردد، تعیین می‌شود. مدت زمان این تغییر ضریب برای هر مورد باید به طور جداگانه بین یک تا سه سال در نظر گرفته شود.

۱۰- فرآیند مالی

پرداخت حق‌الزحمه نظارت به ناظران هر پروژه براساس پرداخت مرحله‌ای و براساس نظام‌نامه‌ای خواهد بود که توسط وزارت راه و شهرسازی و شورای مرکزی ابلاغ خواهد شد.

۱۱- قرارداد نظارت

براساس بند پ ماده ۲۹ آیین‌نامه اجرایی ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان، سازمان استان نسبت به تهیه و ابلاغ قرارداد همسان نظارت برای رشته و گروه‌های ساختمانی مختلف عمل نماید.

۱۲- ارزیابی سیستم

به منظور بهینه‌سازی عملکرد سیستم، شورای مرکزی نظام مهندسی ساختمان پس از یک بازه شش‌ماهه از تاریخ ابلاغ این نظام‌نامه، با توجه به بازخورد عملکرد استان‌ها، نظام‌نامه را مجدداً بررسی و در صورت نیاز اصلاح نموده و مراتب را جهت تأیید نهایی به وزارت راه و شهرسازی اعلام می‌نماید.

پوست: مثال های از موارد مختلف امتیاز دهی

۱) مثال اول: استانی با ۵ مهندس پایه ۳ در رشته معماری با کارکرد مشخص در جدول زیر و امتیاز مربوطه فرض شده است.

پایه	ظرفیت	کارکرد در برش زمانی	ماده	امتیاز
۳	۸۰۰۰	۰	۱	۱۰۰۰۰
۳	۸۰۰۰	۱۰۰۰	۰.۸۷۵	۸۷۵۰
۳	۸۰۰۰	۲۰۰۰	۰.۷۵	۷۵۰۰
۳	۸۰۰۰	۳۰۰۰	۰.۶۲۵	۶۲۵۰
۳	۸۰۰۰	۴۰۰۰	۰.۵	۵۰۰۰

مجموع کارکرد پایه ۳	۱۰۰۰۰
میانگین کارکرد پایه ۳	۲۰۰۰
میانگین کارکرد روزانه	۲,۷۳۹۷

میانگین کارکرد هر مهندس در دوره و میانگین کارکرد روزانه هر مهندس معماری پایه ۳ در جدول سمت چپ مشاهده می شود.

میانگین کارکرد برابر است با مجموع کارکرد تقسیم بر تعداد مهندسان

میانگین کارکرد روزانه برابر است با میانگین کارکرد بخش بر تعداد کل روزهای یک دوره نظارت (اینجا دو سال)

حال در جدول زیر براساس تعداد روز عدم حضور فرضی برای چند حالت مختلف، کارکرد توازن براساس حاصل ضرب تعداد روز، ضرب در میانگین کارکرد روزانه به دست می آید. و امتیاز نهایی با تقسیم این کارکرد فرضی به ظرفیت کل پایه (عدد ۸۰۰۰) و کاهشی آن از عدد یک و در نهایت ضرب در ۱۰۰۰۰ به دست آمده است. در محاسبات مربوطه به عدم حضور در جدول زیر، کارکرد اصلی، صفر فرض شده

تعداد روز عدم حضور	۱۰۰	۲۰۰	۳۶۵	۵۰۰	۷۳۰
کارکرد توازن	۲۷۳,۹۷	۵۴۷,۹۴	۱۰۰۰	۱۳۶۹,۸۶	۲۰۰۰
امتیاز	۹۶۵۷,۵	۹۳۱۵,۱	۸۷۵۰	۸۲۸۷,۶	۷۵۰۰

است.

همانطور که مشاهده می شود شخصی که عدم حضور یک ساله داشته باشد با کارکرد فرضی ۱۰۰۰ امتیاز و امتیاز ۸۷۵۰ در رتبه دوم صف قرار می گیرد.

۲) مثال دوم: کاربرد \sum در فرمول برای مهندسان دارای دو صلاحیت نظارت

مهندسی دارای دو صلاحیت نظارت پایه ۲ سازه با ظرفیت کل ۱۳۰۰۰ مترمربع و نظارت پایه ۳ معماری با ظرفیت کل ۸۰۰۰ مترمربع است. اگر این شخص ۳۰۰۰ مترمربع کارکرد سازه و ۱۶۰۰ مترمربع کارکرد معماری داشته باشد امتیاز وی برابر است با:

$$S = \left(1 - \frac{3000}{13000} - \frac{1600}{8000} \right) \times 10000 = 5500$$

۳) مثال سوم: کاربرد Σ در فرمول برای مهندسانی که تغییر پایه می‌دهند

مهندسی دارای صلاحیت نظارت پایه ۲ سازه با ظرفیت کل ۱۲۰۰۰ مترمربع و کارکرد ۳۰۰۰ مترمربع در نظر بگیرید

$$S = \left(1 - \frac{3000}{12000}\right) \times 10000 = 7500$$

امتیاز این شخص برابر است با:

اگر این شخص پایه یک بگیرد در این صورت امتیاز وی تفاوتی نخواهد کرد. حال اگر این شخص ۱۶۰۰ متر نیز با پایه یک کار جدید بگیرد امتیاز وی برابر است با:

$$S = \left(1 - \frac{3000}{12000} - \frac{1600}{12000}\right) \times 10000 = 6500$$

۴) مثال چهارم: صف مشترک اعضای حقوقی و حقیقی در یک پروژه (تبصره ۱ ماده ۳-۱۱)

جدول امتیازات هر چهار رشته به شکل زیر فرض می‌شود. در این جدول اشخاص حقیقی با A, B, C و ... و اشخاص حقوقی با M1, M2 و ... مشخص شده‌اند. با توجه به اینکه شخص حقوقی M1 در دو رشته نفر اول است، باید اختلاف آنها در سایر رشته‌ها با نفر اول صف محاسبه شود.

با توجه به اینکه شخص حقوقی M1 در دو رشته نفر اول است، باید اختلاف آنها در سایر رشته‌ها با نفر اول صف محاسبه شود. و در صورتی که اختلاف با نفرات اول کمتر از ۴۰ تا ۶۰ درصد باشد (این عدد توسط هیأت مدیره تعیین می‌شود، فرض کنید برای حالتی که در دو رشته اول شود اختلاف ۴۰ درصد انتخاب شده است) کل کار به شخص حقوقی می‌رسد.

محاسبه اختلاف امتیاز برای M1:

$$\text{اختلاف با شخص حقیقی A در رشته معماری} = (A - M1) / A * 100\% = (5800 - 4900) / 5800 * 100\% = 15.51\%$$

$$\text{اختلاف با شخص حقیقی K در رشته مکانیک} = (K - M1) / K * 100\% = (6200 - 4500) / 6200 * 100\% = 27.4\%$$

چون M1 در دو رشته نفر اول و در دو رشته دیگر اختلافی کمتر از ۴۰٪ با نفر اول دارد کل کار به شخص حقوقی M1 می‌رسد.

صف مکانیک	امتیاز مکانیک	صف برق	امتیاز برق	صف سازه	امتیاز سازه	صف معماری	امتیاز معماری
K	6200	M1	6800	M1	9000	A	5800
M2	6100	I	6200	E	8000	B	5400
L	5400	M2	5200	M2	7500	C	5200
M1	4500	J	4900	F	6000	M1	4900
M5	3200	M2	3000	G	5500	M2	4000
M2	2400			M2	5400	M2	3500
				H	5100		
				M4	5000		